



Nova Emploi

Innover • Accompagner • Réussir

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2024**

www.nova-emploi.fr



«Réaffirmer notre engagement au service de l'emploi durable»

L'année 2024 aura marqué un tournant pour notre structure, tant par les résultats exceptionnels atteints que par les défis relevés collectivement. Avant tout, je souhaite remercier chaleureusement nos équipes, nos partenaires institutionnels et privés, ainsi que les entreprises engagées à nos côtés. Leur engagement, leur soutien et leur confiance constituent le socle de notre action quotidienne en faveur de l'insertion et de l'emploi.

Cette année, nous avons franchi une étape décisive avec **un record de 1 500 000 heures de clauses sociales réalisées**, fruit d'un travail partenarial étroit, notamment avec la Métropole de Toulouse. Le chantier de la Ligne 3 du métro, mené aux côtés de Tisséo, a été un formidable levier pour créer des opportunités d'insertion professionnelle.

2024 a également été marquée par une dynamique forte autour de la clause sociale, illustrée par de nombreux événements et actions à forte valeur ajoutée : Coach de la transition écologique, Ateliers employeurabilité, Programmes de découverte métiers, 360° Clause Sociale, Rencontres Acheteurs-Fournisseurs solidaires... Autant d'initiatives qui renforcent notre impact, valorisent notre savoir-faire et affirment notre rôle de référent dans le champ de l'insertion.

Mais cette année a aussi connu des moments de transition. **Nous avons mis un terme à notre implication dans la PLATEFORME AUTONOMIE 31, qui a pourtant joué un rôle clé dans la promotion des métiers du grand âge.** Le départ de cinq collaboratrices a également été une étape difficile, mais nécessaire pour assurer un nouvel équilibre, à la fois financier et organisationnel, de notre association.

C'est donc avec ambition et clarté que nous abordons 2025, une année placée sous le signe du renouveau et de la consolidation. Le changement de nom, de Toulouse Métropole Emploi à NOVA EMPLOI, incarne cette nouvelle dynamique : recentrée sur notre cœur de métier, fidèle à nos valeurs, tournée vers l'avenir. **Ce renouveau s'accompagnera d'une évolution de nos statuts pour renforcer notre gouvernance, et de la définition d'un nouveau projet associatif fondé sur une vision partagée et une stratégie consolidée au service de l'emploi.**

Ensemble, continuons à construire l'avenir de NOVA EMPLOI et à faire de l'insertion professionnelle un levier puissant d'inclusion et de transformation sociale.

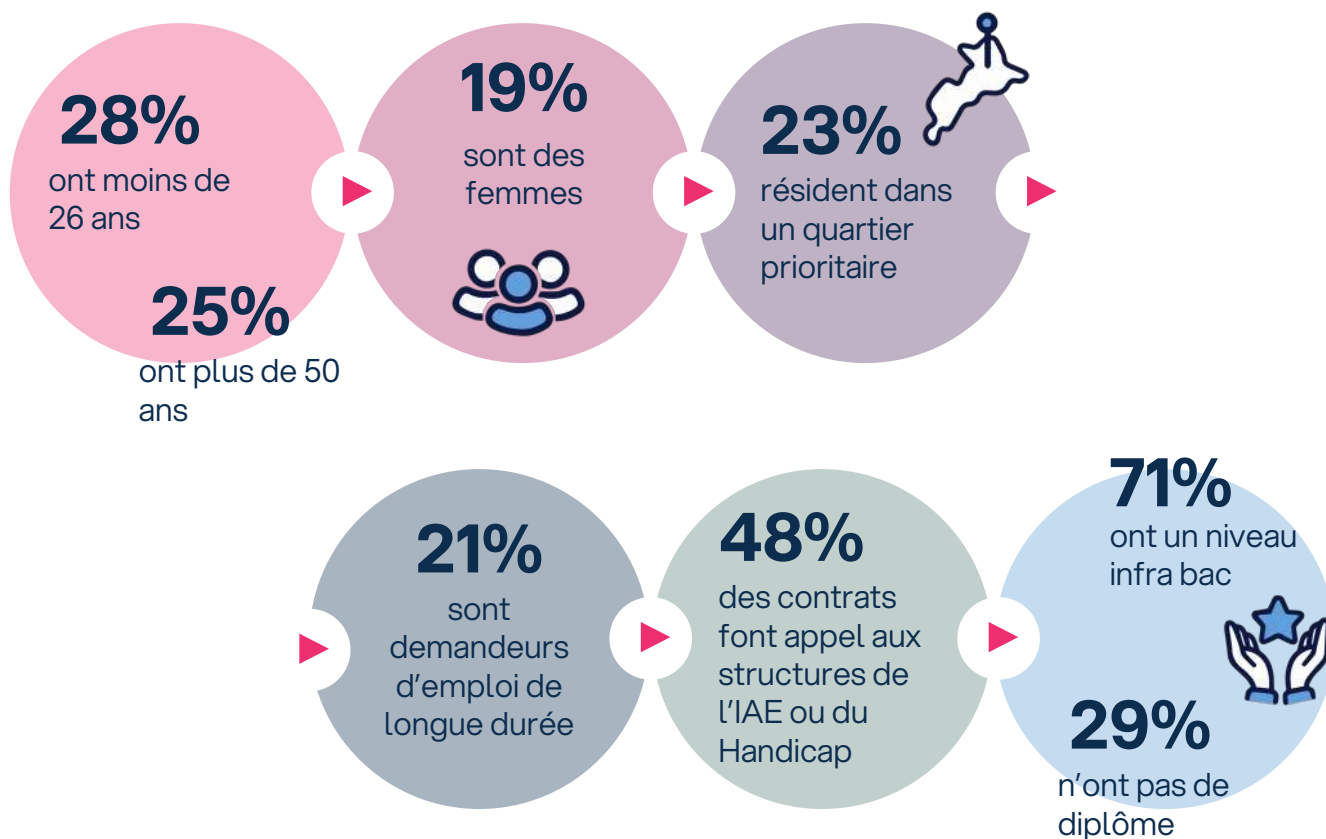
Merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre fidélité.

Isabelle Ferrer
Présidente de Nova Emploi

LES CHIFFRES CLÉS DES CLAUSES SOCIALES 2024



TYPOLOGIE DES PUBLICS



LA CLAUSE SOCIALE : UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI DURABLE

En 2024, ce sont 2 680 personnes qui ont bénéficié du dispositif des clauses sociales, représentant plus de 1,5 million d'heures d'insertion. Au-delà de ces chiffres, ce sont avant tout des parcours de vie, des histoires individuelles et une véritable collaboration entre les acteurs du territoire. Aux côtés des structures d'insertion, les facilitateurs de Nova Emploi s'engagent chaque jour à construire des parcours vers un retour à l'emploi durable.

Dans un contexte où l'insertion professionnelle reste un défi majeur pour de nombreuses personnes éloignées de l'emploi, la clause sociale représente une opportunité concrète de redonner une place à chacun sur le marché du travail. En intégrant une dimension sociale dans les marchés publics ou privés, elle permet à des publics en difficulté de renouer avec l'activité professionnelle tout en répondant aux besoins des entreprises.

Bien plus qu'un simple dispositif réglementaire, la clause sociale devient un véritable levier d'inclusion, favorisant l'accès à l'emploi, la montée en compétences, et parfois même l'émancipation personnelle. Accompagnées par des structures spécialisées, comme Oxygène – l'inclusion par l'intérim ou encore le GEIQ BTP 31, ces personnes bénéficient d'un accompagnement global, personnalisé et tourné vers l'autonomie.

Voici deux exemples de parcours qui illustrent parfaitement cette dynamique d'insertion.



..... TÉMOIGNAGES

**«Kochai Nesseem,
en CDI chez Eiffage
Construction, après
2 ans de parcours
accompagné
et 3182 heures
d'insertion
réalisées»**



Le Geiq BTP 31, groupement d'employeurs, joue un rôle clé dans la mise en oeuvre du dispositif des clauses.

- Il informe ses adhérents sur leurs obligations liées aux clauses sociales,
- Les accompagne dans la rédaction et l'application du mémoire social,
- Recueille les besoins et aide à définir les profils adaptés,
- Suit l'exécution de la clause d'insertion dans les meilleures conditions,
- Fournit une attestation de réalisation.

Ainsi, le Geiq BTP 31 intervient à chaque étape pour garantir une mise en oeuvre efficace et adaptée.

Des valeurs partagées : professionnalisme, humanisme, respect, écoute ; ont permis de construire un partenariat solide et durable. Notre collaboration avec NOVA EMPLOI s'est révélée rapidement efficace. Ensemble, nous avons assuré le bon fonctionnement du dispositif, au service des maîtres d'ouvrage, des entreprises engagées, et surtout des demandeurs d'emploi. Nos actions sont complémentaires, ancrées dans la réalité du territoire et des besoins économiques locaux, avec un engagement sincère et réaliste.

Grâce à cette dynamique, les clauses sociales sont devenues un véritable levier RH et un outil reconnu de recrutement responsable, intégré dans la politique RSE des entreprises. Il faudra toutefois rester attentif aux fluctuations du secteur du BTP et adapter les modalités avec réalisme et écoute.

Frédérique DE LARQUIER
Directrice

**«La clause sociale
joue un rôle
essentiel dans
l'insertion durable
des personnes
éloignées de
l'emploi.»**



Monsieur B, qui a commencé en tant que manoeuvre dans les clauses sociales, a eu un parcours exemplaire dans le dispositif. L'agence de travail temporaire Oxygène Inclusion, spécialisée dans l'insertion professionnelle, l'a recruté et a proposé sa candidature à une entreprise qui avait des engagements sociaux.

Sa motivation et son adaptabilité ont été les moteurs de sa réussite. Il a bénéficié de l'accompagnement socio-professionnel d'Oxygène Inclusion, qui lui a permis d'obtenir son permis, d'accéder à un logement et de faire venir son épouse. Grâce à son travail régulier dans le cadre des clauses sociales, il a pu se stabiliser professionnellement et améliorer ses compétences pour devenir autonome.

L'entreprise, engagée et impliquée, a souhaité lui offrir la possibilité d'être embauché en CDI, mais il n'était pas formé au métier de chauffeur poids lourd. L'agence Oxygène Inclusion l'a donc formé au titre professionnel de porteur chauffeur PL et aux CACES nécessaires, en partenariat avec l'entreprise. Il occupe actuellement un poste de chauffeur poids lourd en CDI au sein de l'entreprise. Une synergie gagnante, grâce aux clauses sociales et à l'engagement de chacun.

Les entreprises de travail temporaire d'insertion sont des partenaires importants pour la sécurisation des parcours des salariés au sein des clauses sociales.

Vanessa GESLIN
Responsable Agence Insertion

Toulouse Métropole Habitat, premier bailleur social de la métropole toulousaine, agit en faveur de l'habitat durable, de la mixité sociale et de l'insertion professionnelle sur le territoire. Engagé depuis plus de 10 ans dans la mise en oeuvre des clauses sociales, l'organisme collabore étroitement avec NOVA EMPLOI pour faire de la commande publique un levier d'inclusion.



Toulouse Métropole Habitat & les clauses sociales : un engagement durable et partenarial

Depuis quand êtes-vous engagés dans les clauses sociales ?

Toulouse Métropole Habitat est engagé depuis plus de 10 ans, avec une première charte d'insertion signée en 2011 dans le cadre du programme ANRU. L'objectif est clair : utiliser la commande publique comme levier pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

Comment cet engagement a-t-il évolué ?

Une nouvelle charte a été signée en 2019 dans le cadre de l'ANRU 2. Depuis, TMH élargit le champ des clauses sociales à d'autres marchés : services, prestations intellectuelles, maîtrise d'oeuvre... Avec l'appui des facilitateurs locaux, l'ambition est d'intégrer ces clauses de manière cohérente en étudiant systématiquement cette opportunité, y compris dans les marchés hors ANRU.

Quels sont les objectifs de cette démarche ?

Favoriser des parcours d'insertion durables, en ciblant notamment les bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les personnes en situation de handicap ou les habitants des quartiers prioritaires.

Quels types de marchés sont concernés ?

Au-delà du secteur du bâtiment, TMH intègre désormais les clauses sociales dans des marchés de nettoyage, espaces verts, maîtrise d'oeuvre, permanence téléphonique, etc. Chaque achat est analysé pour évaluer l'opportunité d'une clause.

Quelles difficultés avez-vous rencontrées ?

La principale difficulté est la bonne compréhension des clauses par les entreprises. L'appui de NOVA EMPLOI, en tant que facilitateur, est essentiel :

il permet d'adapter les clauses aux marchés, d'accompagner les entreprises et d'assurer une mise en oeuvre réaliste.

Quel bilan tirez-vous aujourd'hui ?

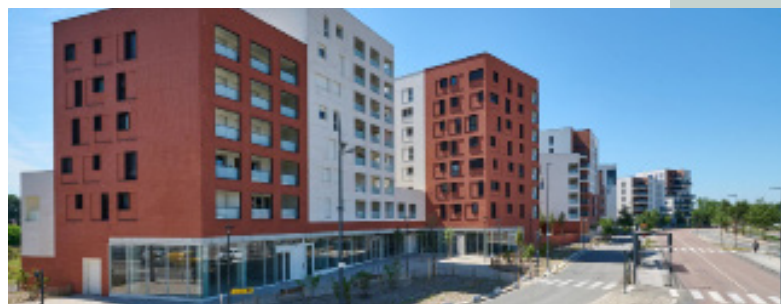
Avec plus de 300 000 heures d'insertion réalisées, soit 190 équivalents temps plein, l'impact est significatif. TMH souhaite aller plus loin en diversifiant encore les publics bénéficiaires (femmes, jeunes) et en développant l'accès aux entreprises adaptées.

Qu'est-ce qui fait la richesse du partenariat avec NOVA EMPLOI ?

Des échanges réguliers et constructifs, un accompagnement sur-mesure et une expertise précieuse pour adapter les marchés. Ensemble, nous avons mené des actions concrètes, comme l'évolution des marchés de nettoyage pour intégrer des structures employant des personnes en situation de handicap (marché réservé).

En quoi l'accompagnement de NOVA EMPLOI vous a-t-il aidés ?

NOVA EMPLOI, lors d'une intervention, a permis aux acheteurs de Toulouse Métropole Habitat de mieux comprendre les clauses sociales, de les intégrer plus sereinement dans leurs pratiques. Des formations internes et des temps d'animation continueront d'être proposés, notamment en 2025.



NOTRE RÔLE D'ASSISTANT A MAÎTRISE D'OUVRAGE **POUR LA MISE EN OEUVRE DES CLAUSES SOCIALES DANS LES MARCHÉS DE TISSÉO INGÉNIERIE**



445 439 heures

d'insertion réalisées en 2024. Soit 28% sur la globalité des heures suivies par Nova Emploi en 2024

Nous accompagnons les entreprises titulaires des marchés dans la mise en oeuvre de l'objectif d'insertion, représentant plus d'un million d'heures, dont 20 % consacrées à la formation.

En parallèle, NOVA EMPLOI mobilise les acteurs de l'insertion du territoire pour impulser une dynamique collective à travers plusieurs actions concrètes :

>> **Sensibilisation des jeunes** aux métiers de la troisième ligne de métro.

>> **Programme « Embarquez pour la ligne C »** : visites de chantiers et découverte des centres de formation.

>> **Formations spécialisées** co-construites avec les acteurs de l'emploi et de la formation.

>> **« Stations de l'emploi »** : événements de recrutement avec informations collectives et job dating.

>> **Clubs Insertion** : rencontres entre structures d'insertion et entreprises pour encourager la collaboration.

664 bénéficiaires

27%

des contrats sont portés par une structure relevant de l'insertion par l'activité économique (IAE), un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) ou un Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI).

28%

résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville.



L'ANIMATION DU RESEAU FACILITATEURS D'OCCITANIE

En 2024, NOVA est fière d'avoir assuré la mission de coordination régionale du réseau de facilitateurs Occitanie avec une augmentation de 44% des heures d'insertion par rapport à 2023 et 338 opérations accompagnées.

Le réseau a pu se réunir à 4 reprises dont une en présentiel. Les facilitateurs ont été chaleureusement accueillis par les équipes du Département des Hautes-Pyrénées le 11 juin 2024 à Tarbes.

Retour sur cette journée d'échanges !

La première séquence de travail a été riche, avec une présentation des actualités du réseau et du bilan 2023. Ces résultats ont souligné l'engagement des facilitateurs locaux dans l'accompagnement des marchés de l'État, toujours plus nombreux en Région Occitanie ! La matinée s'est conclue par l'intervention de ACTA VISTA qui a illustré la clause sociale à travers

les parcours d'insertion de l'ACI qui restaure l'Abbaye de St Sever de Rustan. L'après-midi, le réseau a exploré un aspect innovant de la clause sociale : le plan de progrès. Sous l'œil expert des facilitatrices de l'Hérault, les participants ont revisité le contexte, réalisé des exercices pratiques, partagé des retours d'expérience et des outils. En 2024, **27 plans de progrès ont ainsi été intégrés aux marchés Etat**. Cette journée réussie, grâce à la mobilisation de tout le réseau, a permis de mieux appréhender ce nouveau prisme de la clause sociale.

En 2025, notre mission de coordination se poursuit et nous savons que cette année sera à nouveau riche en échanges. Des sujets importants sont prévus à l'ordre du jour des prochaines rencontres : période de comptabilisation des heures, nouvelles dispositions sociales, partenariat avec le secteur pénitentiaire, baromètre facilitateurs...

CHIFFRES CLÉS RÉSEAU OCCITANIE

566 157

heures d'insertion

1552

bénéficiaires

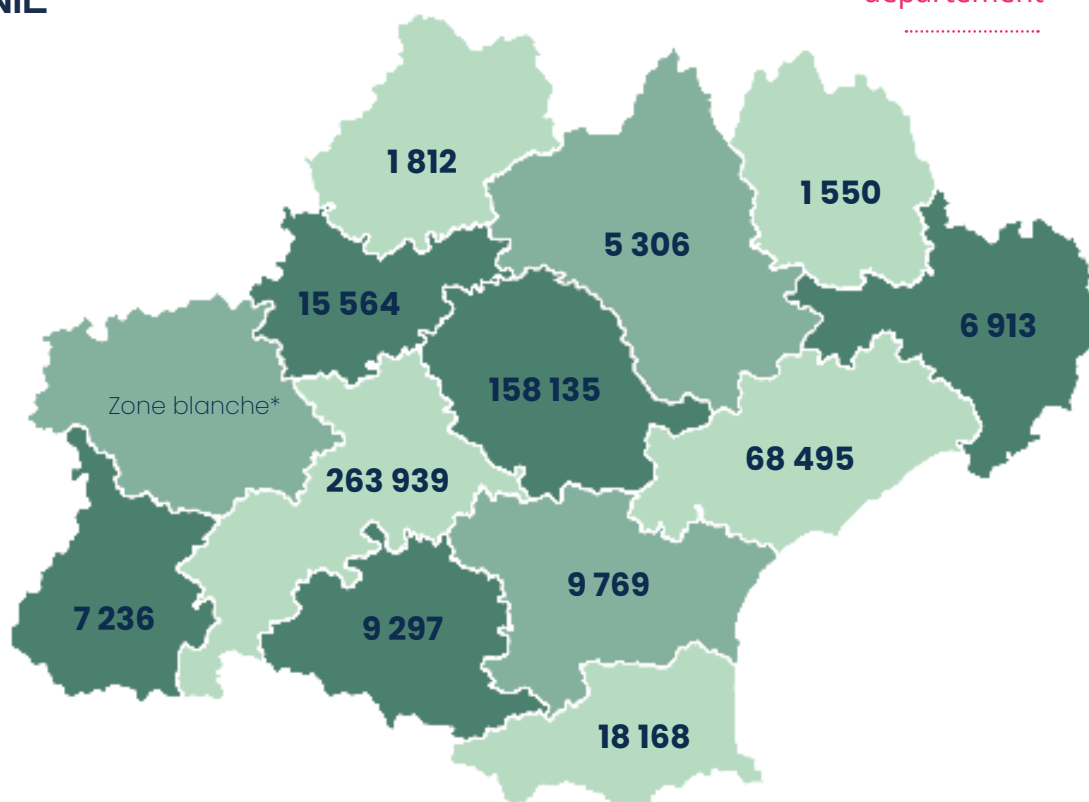
24%

de femmes

20%

des heures sont réalisées sur des marchés de prestations intellectuelles

Répartition des heures
Marchés État par
département



*zone couverte par Nova Emploi dans le cadre du projet

LES CHIFFRES CLÉS : DÉMARCHES EMPLOI ET INSERTION 2024



125



Offres d'emploi
clause sociale
collectées

Collaboration avec

185



Partenaires prescripteurs



dont **99**

conseillers
sensibilisés
aux différents
secteurs et
métiers



29

Structures
accompagnées
spécifiquement dans
leur employeurabilité et
gestion des ressources
humaines



1129

demandeurs
d'emploi sensibilisés
aux secteurs en
tension

NOTRE DEMARCHE AUPRÈS DES DONNEURS D'ORDRES POUR DES ACHATS SOCIALEMENT RESPONSABLES

Depuis 2018, en partenariat avec la DDETS et en lien avec les têtes de réseaux de l'IAE, Nova Emploi s'engage en faveur des achats socialement responsables. Cet engagement vient en complément de son accompagnement à la rédaction des marchés et au suivi des clauses sociales.

En 2024, au-delà de cette promotion quotidienne, nous avons sensibilisé les acheteurs aux modalités de l'achat socialement responsable et aux marchés réservés. Nous avons également organisé des rencontres thématiques sur des sujets d'achat spécifiques, afin de favoriser l'interconnaissance et d'encourager les partenariats.



3 sessions

de **360° Clause** ont été réalisées spécifiquement pour les acheteurs et opérationnels des différentes directions publiques.

- >> 21/05/2024 : Toulouse Métropole
- >> 17/06/2024 : Le ministère de la Justice
- >> 7/10/2024 : La Direction Générale de l'Aviation Civile

2 rencontres

Acheteurs Fournisseurs Solidaires ont été organisées

- >> 04/06/2024 : Mobilité
- >> 26/11/2024 : Numérique



«On a fait deux jeux différents : un quiz et un jeu de société. J'ai trouvé que c'était intéressant d'avoir les deux, car cela apportait une dynamique différente. Le fait d'être en plusieurs groupes séparés et de travailler en équipe, ainsi que toute la construction et le travail qu'il y a eu derrière les jeux, les questions, les différentes étapes, ça nous permettait à la fois de réfléchir au sujet et de le mettre directement en pratique. C'était super intéressant, super instructif.»

Inesse Hasnaoui - Gestionnaire marchés publics - Mairie Toulouse

UNE EXPERTISE AU SERVICE DE L'ACCULTURATION DES CONSEILLERS EN INSERTION PROFESSIONNELLE

En 2024, Nova Emploi a poursuivi son engagement en faveur de l'accompagnement des Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) en développant une expertise reconnue dans la conception de programmes et d'ateliers d'acculturation.

Ces thématiques ont été abordées en partenariat avec les acteurs du terrain, permettant aux conseillers de mieux appréhender les évolutions des secteurs et de répondre aux besoins immédiats du territoire. Les CIP issus de diverses structures ont été nombreux à participer à nos actions, témoignant de l'intérêt croissant pour ces programmes.

Nos formations et ateliers sont plébiscités par les professionnels, toujours demandeurs de mieux connaître les actualités et les opportunités professionnelles émergentes.

L'année 2024 marque ainsi une étape clé dans notre mission d'accompagnement et de montée en compétences des conseillers en insertion professionnelle.

Nous restons mobilisés pour poursuivre cette dynamique et proposer des dispositifs toujours plus adaptés aux réalités du terrain.



« Cette matinée était très enrichissante. On a appris énormément de choses. J'ai vu les jeunes s'intéresser à des métiers qu'ils ne connaissaient pas spécialement, et moi aussi, à des métiers que je ne connaissais pas. Cette journée va me permettre de présenter ces métiers à mes jeunes, de leur donner envie de venir aux prochaines interventions »

Laurine DEHAECK - Conseillère en Insertion Professionnelle - Mission Locale Haute-Garonne

NUMÉRIQUE | AUTONOMIE | TRANSITION ECOLOGIQUE | TP | CLAUSES SOCIALES

VALORISER L'ACCOMPAGNEMENT EN EMPLOYEURABILITÉ ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

En 2024, notre association a poursuivi son engagement en faveur de l'accompagnement des structures employeuses, à travers des initiatives innovantes visant à renforcer leur employeurabilité et à améliorer la gestion de leurs ressources humaines.

Ces actions s'inscrivent dans notre volonté d'aider les structures à traduire leur stratégie en outils concrets de gestion de l'emploi et des compétences.

Grâce à ces initiatives, notre association continue de proposer un accompagnement de qualité, alliant approche collective et suivi personnalisé, pour renforcer l'attractivité des structures et contribuer à la dynamique locale de l'emploi.



Ateliers GRH

Cet atelier s'adresse aux petites et moyennes structures employeuses pour les aider à structurer leurs outils de gestion des ressources humaines et de développement des compétences, tout en facilitant l'accès aux aides et dispositifs emploi / formation disponibles.



Ateliers Employeurabilité

Cette formation-action, réalisée en collaboration avec un cabinet conseil a pour objectif d'améliorer l'employeurabilité des structures de l'autonomie sur un bassin de vie ; de favoriser la coopération entre employeurs pour améliorer les recrutements ; de diminuer le turn-over et renforcer la fidélisation des salariés.

PROMOUVOIR LES SECTEURS EN TENSION ET VALORISER LES MÉTIERS D'AVENIR

Notre association s'engage activement dans la promotion des secteurs en tension. Notre mission consiste à démocratiser des domaines souvent méconnus, à valoriser les métiers liés aux grands projets du territoire, et à fournir des perspectives concrètes sur des métiers porteurs de sens qui manquent pourtant d'attractivité.

Contrairement aux structures d'accueil traditionnelles, Nova Emploi n'accueille pas directement le public. Nous collaborons étroitement avec nos partenaires prescripteurs, qui orientent les demandeurs d'emploi vers nos actions spécifiques. Nos interventions se concentrent principalement sur les secteurs du numérique, du grand âge, du handicap, ainsi que du bâtiment et des travaux publics (BTP). À travers ces initiatives, nous aspirons à renforcer l'attractivité de ces métiers essentiels, tout en répondant aux besoins grandissants du territoire.



INNOVER POUR APPRENDRE ET DÉCOUVRIR

Nous nous spécialisons dans la création d'outils pédagogiques innovants qui facilitent l'apprentissage par le jeu et l'expérimentation.

Notre savoir-faire s'exprime à travers une large gamme de supports interactifs : cartes mentales, cartes à jouer, jeux de plateau, escape games, fresques. Chacun de ces outils est conçu pour offrir une expérience d'apprentissage engageante et mémorable.



Nous mettons nos compétences au service de l'attractivité de secteurs et métiers variés, en proposant des dispositifs pédagogiques sur mesure qui suscitent curiosité et intérêt. Que ce soit pour sensibiliser, former ou promouvoir, nous créons des expériences adaptées aux besoins spécifiques de chaque projet.

Avec Nova Emploi, découvrez une nouvelle manière d'apprendre, où créativité et pédagogie se rencontrent pour révéler tout le potentiel de chaque utilisateur.



PLATEFORME AUTONOMIE 31 BILAN 2024

L'équipe projet de Plateforme Autonomie 31 a poursuivi en 2024 les actions de promotion du secteur et les ateliers destinés à améliorer le développement des compétences et la qualité de vie au travail des salariés de l'autonomie.

«UNE ANNÉE RECORD POUR L'ORGANISATION D'ÉVÈNEMENTS GRAND PUBLIC»

>> **24 évènements d'attractivité et 18 interventions** auprès des publics de la Mission Locale inscrits dans le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ). Soit plus de **1046 demandeurs d'emplois sensibilisés**

>> **19 visites d'établissements médico-sociaux** sur tout le département et quelques structures d'aide à domicile dans le cadre du rallye de l'autonomie dans le Lauragais.

>> **72 professionnels** « ambassadeurs » mobilisés pour témoigner autour de leur métier (lors des évènements ou dans le cadre des visites). Quelques bénéficiaires ont également été présents, pour le grand plaisir des participants.



«L'ACTION LA PLUS INNOVANTE ET PERTINENTE DU PROJET»

Le programme « Coach de l'autonomie » a été identifiée par les financeurs et les partenaires, comme l'une des plus innovante et pertinente du projet. Elle a fait l'objet d'une attention particulière dans le cadre de l'évaluation menée par la CNSA et a été reprise par différentes plateformes sur le territoire national.

Les 2 sessions organisées en 2024 ont permis de sensibiliser 35 nouveaux conseillers emplois sur le territoire.



Les financeurs du projet



LA FINALISATION D' ACTIONS ENGAGÉES EN 2023

Démarrage des sessions de VAE collective

Au printemps 2024, 67 salariés étaient engagés dans une session de VAE collective auprès d'un architecte de parcours partenaire du projet sur les certifications suivantes : DE d'Aide-Soignant, DE d'Accompagnant Educatif et Social et le TP d'Assistant de Vie aux Familles.

En partenariat avec l'ARACT

Occitanie, une expérimentation lancée en 2023 a exploré les leviers d'attractivité et de maintien dans l'emploi dans le secteur.

En 2024, trois territoires ont été visités (SICOVAL, Bassin Auterivain, Comminges) pour croiser les regards entre partenaires et professionnels de terrain.

Cette démarche a permis de dégager des pistes concrètes d'amélioration pour les structures et les acteurs du secteur. Un livrable complet restitue les enseignements de cette action collaborative.

Le jeu vidéo « Les gardiens du quotidien » est disponible depuis fin septembre 2024 sur les plateformes de téléchargement. Il permet de découvrir à travers un jeu moderne, attractif et ludique, deux métiers en tension du secteur de l'autonomie : aide-soignant en EHPAD et accompagnant de vie à domicile, à travers les aventures professionnelles de Lily et Jules.



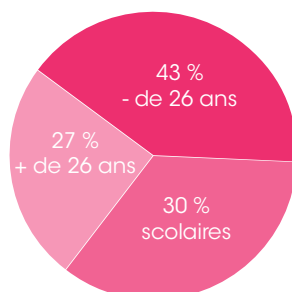
Une campagne de communication, destinée à sensibiliser et attirer les hommes dans le secteur de l'autonomie a été lancée par PA31, en collaboration avec l'agence Samba, le 25 novembre 2024.

BILAN GLOBAL DE L'EXPÉRIMENTATION PA31

L'expérimentation Plateforme Autonomie 31 s'est achevée avec succès : partenaires et Nova Emploi ont mené à bien le programme dans les délais, atteignant les objectifs d'attractivité des métiers et de développement des compétences, avec de nombreuses actions essayées.

FAIRE DÉCOUVRIR AU GRAND PUBLIC

2816 PERSONNES sensibilisées au secteur



115 ACTIONS d'attractivité mises en place en Haute-Garonne

SENSIBILISER LES CONSEILLERS EMPLOI

LE PROGRAMME «COACH DE L'AUTONOMIE»

5 ÉDITIONS organisées

93 PARTICIPANTS

23 coaches à l'initiative d'actions d'attractivité des métiers.

ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS ET LES SALARIÉS

LE PROGRAMME «AMBASSADEURS DE L'AUTONOMIE»

100 STRUCTURES membres du programme

52	SAAD/SAP
28	EHPAD
16	Établissements handicap
4	Sociétés de transports sanitaires

186 SALARIÉS MOBILISÉS sur nos évènements



36 STRUCTURES ACCOMPAGNÉES dans leur process RH et QVCT



FOCUS ACTION PARTENAIRE - JOB IRL

• Vidéo de promotion du métier d'aide-soignant, en établissement handicap.

156 000 VUES

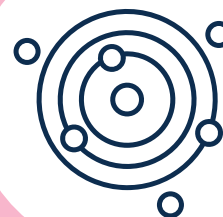
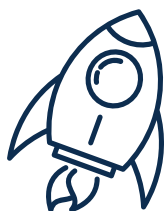


Découvrez la vidéo

NOS ACTIONS EN 2025

RENCONTRES EMPLOI

La construction de la 3^e ligne de métro représente un projet d'envergure sur le territoire et une véritable opportunité pour les demandeurs d'emploi. Pour accompagner ce projet, des rencontres emploi spécialement dédiées aux chantiers de la ligne C sont prévues. **En 2025, plusieurs clubs insertion, visites de chantiers et Stations de l'Emploi seront organisés afin de tirer pleinement parti de cette opportunité.**



ANIMATION D'ATELIERS EMPLOI

Nous poursuivons notre mission de promotion des métiers auprès des publics sur des projets majeurs : dans le cadre du **projet Team Emploi, à travers un atelier de remobilisation et un atelier visant à élargir le champ des possibles professionnels.** Parallèlement, avec le lancement de la phase bâtiminaire du chantier de la ligne C, nous **sensibilisons les publics aux métiers du bâtiment.**

RÉUSSITE EMPLOI

Nova Emploi s'engage à favoriser l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi en organisant des actions de rencontres et d'échanges avec les professionnels de l'insertion visant à atteindre cet objectif commun. Ces initiatives incluent le **Morning des Clauses, les Groupes Opérationnels, les Réunions Insertion ainsi que la présentation des offres clauses** lors des forums sur le territoire.

ACHATS SOCIALEMENT RESPONSABLES

L'achat socialement responsable est au cœur de notre action autour des clauses sociales. En 2025, nous continuerons à déployer le **programme 360° Clause** auprès des donneurs d'ordres du territoire.



ACTIONS DE FORMATION

L'intégration d'heures de formation fait partie des objectifs d'insertion des clauses sociales. Cette année encore, nos équipes s'engageront aux côtés de nos partenaires pour participer à des actions de formation destinées aux publics éloignés de l'emploi, telles que les initiatives « Geek du Bâtiment » ou « Zest'BTP ».



ANIMATION DU RESAU FACILITATEURS

Depuis 2017, nous poursuivons notre engagement dans l'animation du réseau des facilitateurs afin de soutenir la stratégie de l'État dans le cadre du PNAD. En 2025, trois temps forts seront organisés pour rassembler l'ensemble des facilitateurs du réseau.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Nova Emploi

Innové • Accompagner • Réussir



www.nova-emploi.fr

Notre conseil d'administration

